

**UAB TAURAGĖS ŠILUMOS TINKLAI 2022–2024 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS  
PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO 2022 - 2024 METŲ PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Problemos aprašymas	Šiuo metu taikomos kontrolės priemonės	Priemonės formuluotė	Priemonės (jos veiklų) įgyvendinimo terminai	Atsakingi vykdytojai	Rezultato vertinimo kriterijus
<b>Tikslas: siekti didesnio viešojo sektoriaus valdymo efektyvumo, sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei, didesnio TŠT darbuotojų atsparumo korupcijai</b>						
<b>Uždavinys: gerinti paslaugų teikimo kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą ir atskaitingumą visuomenei, stiprinti TŠT darbuotojų atsparumą korupcijai</b>						
1.	Skundų kaupimas ir stebėseną gali formuoti institucijos ir klientų dialogą. Skundus tikslinga naudoti kaip svarbią informaciją, padedančią išskirti sisteminės problemas, darančias žalą įstaigai ar klientams. Skundus tikslinga analizuoti pagal atskiras sritis, pateikimo būdą (pvz., telefonu, paštu, internetu) ir skundo pobūdį. Naudojantis rezultatais, galima nustatyti problemiškausias sritis ir, jei būtina, imtis atitinkamų veiksmų	Skundų analizė	15.1. Išanalizuoti TŠT gautus asmenų skundus;  15.2. Apibendrinti anoniminių pranešimų tyrimų rezultatus.	Kasmet iki gruodžio 1 d.	Klientų aptarnavimo grupės vadovas	Išanalizuoti gautus skundus, esant poreikiui bus suformuluoti pasiūlymai dėl TŠT veiklos tobulinimo korupcijos prevencijos srityje, kad būtų užtikrinta sąžininga, skaidri, teisinga, objektyvi veikla
2.	Gali būti nenustatyti korupcijos pasireiškimo rizikos veiksniai, sudarantys sąlygas pasireikšti korupcijai, taip pat pasiegti nesąžiningai,	Kiekvienais metais atliekamas korupcijos pasireiškimo tyrimų nustatymas	Atlikti korupcijos pasireiškimo tyrimų nustatymą viešųjų pirkimų srityje	Kasmet iki rugsėjo 15 d.	Bendrųjų reikalų grupės vadovas	Numatyto korupcijos pasireiškimo rizikos veiksmų valdymo

	neteisingai, neskaidriai, neobjektyviai	pasirinktose veiklos srityse				priemonės, skirtos teisinio reguliavimo ir administravimo procedūrų skaidrumui užtikrinti
<i>Uždavinys: stiprinti viešųjų pirkimų priežiūrą, mažinti ir šalinti nustatytus korupcijos rizikos veiksnius, rengti ir įgyvendinti papildomas prevencijos priemones perkančiosiose organizacijose, kad būtų galima nustatyti korupcijos atvejus įvairiais viešojo pirkimo etapais</i>						
3.	Prekės gali būti įsigyjamos ne tiesiogiai, bet per tarpininkus brangiau	Vidaus kontrolės priemonės	Teikiant paraišką pirkimui įvertinti finansinę naudą ir galimybę prekes ar paslaugas įsigyti tiesiogiai, ne per tarpininkus	Nuolat	Pirkimų iniciatoriai, Viešųjų pirkimų specialistas	Visais atvejais teikiant paraišką pirkimui įvertinta finansinė nauda ir galimybė prekes ar paslaugas įsigyti tiesiogiai, ne per tarpininkus
4.	Esamas teisinis reglamentavimas leidžia tam tikrus pirkimus vykdyti neskelbiamos apklausos būdu apklausiant tik vieną ūkio subjektą. Tokio pobūdžio pirkimų vykdymas gali būti paveiktas asmeninio suinteresuotumo	Vidaus kontrolės priemonės	Kai pirkimas vykdomas neskelbiamos apklausos būdu, prioritetą teikti ne mažiau kaip trijų ūkio subjektų apklausai, vykdomai CVP IS priemonėmis	Nuolat	Pirkimų iniciatoriai, Viešųjų pirkimų specialistas	Vykdamas pirkimą neskelbiamos apklausos būdu, prioritetas teikiamas ne mažiau kaip trijų ūkio subjektų apklausai, vykdomai CVP IS priemonėmis
5.	Esamas teisinis reglamentavimas leidžia mažos vertės pirkimus, kai numatoma pirkimo sutarties vertė yra mažesnė kaip 10.000,00 Eur be PVM, vykdyti ne	Vidaus kontrolės priemonės	Kuo daugiau mažos vertės pirkimų, kai numatoma pirkimo sutarties vertė yra mažesnė kaip 10.000,00	Nuolat	Pirkimų iniciatoriai, Viešųjų pirkimų specialistas	Nepirkimas iš Centrinės perkančiosios organizacijos

iš Centrinės perkančiosios organizacijos (CPO)		Eur be PVM, atlikti naudojantis CPO elektroniniu katalogu. Nepirkimas iš Centrinės perkančiosios organizacijos turi būti motyvuotas pirkimo dokumentuose			motyvuota s pirkimo dokument uose
--	--	--	--	--	--

*Uždavinys: didinti TŠT veiklos skaidrumą*

6.	Darbuotojai ne visada supranta jų elgesio irai organizacijos kultūros įtaką nekorupciniam įstaigos įvaizdžiui. Darbuotojai ne visada gali atskirti dovaną nuo kyšio, rekomendaciją nuo protegavimo ir pan. Darbuotojai ne visada gali atpažinti korupciją, kaip vieną iš Lietuvos problemų, todėl būtina didinti darbuotojų sąmoningumą, t. y., motyvuoti nedaryti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų, skatinti pranešti apie pastebėtą kito asmens daromą tokio pobūdžio pažeidimą.	Antikorupciniai mokymai TŠT darbuotojams	6.1. Antikorupciniai mokymai TŠT darbuotojams.  6.2. Organizuoti darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo tyrimą.  6.3. Atsižvelgiant į darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo tyrimo rezultatus parengti ir įgyvendinti priemones, skirtas korupcijos atsiradimo ir plitimo rizikai mažinti.	2022-2024 m.  Iki 2023 m. birželio 1 d.  Iki 2023 m. gruodžio 1 d.	Bendrujų reikalų grupės vadovas  Bendrujų reikalų grupės vadovas  Bendrujų reikalų grupės vadovas	Įvykdyta 1 mokymų programa, kurios dalyvių skaičius ne mažiau kaip 50 proc. visų įmonės darbuotojų  Nustatytas darbuotojų atsparumo korupcijai lygis  Parengtos ir įgyvendinamos priemonės, skirtos korupcijos atsiradimo ir plitimo rizikai mažinti
----	--	--	---	--	---	--